



HUMAN™
FOUNDATION



TRAINING & CAPACITY BUILDING SPECIALIST

Chi siamo

Human Foundation è un centro di ricerca privato che promuove la collaborazione tra imprese, pubblica amministrazione, enti del terzo settore e istituzioni finanziarie per generare e sviluppare soluzioni innovative a fronte dei crescenti bisogni sociali.

Nello specifico la Fondazione si occupa di:

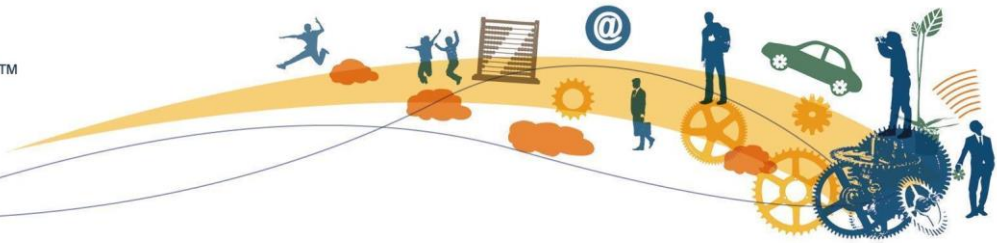
- **Valutazione d'impatto** di programmi, progetti e politiche per assumere migliori decisioni che massimizzino l'impatto positivo.
- **Formazione e accompagnamento** a enti profit e non-profit per accrescere competenze e capacità di generare e gestire impatto positivo
- **Progettazione e valutazione di interventi di rigenerazione urbana** per dare valore alle città e rispondere ai bisogni della comunità.
- **Consulenza a imprese e istituzioni finanziarie** interessate ad accrescere l'impatto sociale e ambientale delle loro attività

Informazioni sull'offerta di lavoro

- Human Foundation sta cercando una figura con esperienza pregressa, almeno 3 anni, per lo sviluppo, la gestione e l'erogazione, a riporto diretto del Coordinatore dell'Area, dei programmi di formazione e capacity building rivolti a enti del terzo settore, imprese profit, istituzioni finanziarie profit
- Le tematiche spaziano dalla misurazione d'impatto allo sviluppo di modelli di imprenditoria sociale sostenibili, dagli aspetti normativi della sostenibilità e dell'impatto alla loro applicazione nel settore profit e non-profit, dalla rigenerazione urbana alle politiche di welfare.
- Siamo alla ricerca di persone proattive e dinamiche, che abbiano voglia di inserirsi in un ambiente di lavoro giovane e stimolante.
- Sono necessarie attitudini alla collaborazione, al lavoro in team e all'autonoma gestione di responsabilità.

Mansioni e responsabilità

- Supportare il lavoro del Coordinatore dell'Area di formazione e capacity-building rispetto alla definizione, sviluppo e realizzazione di programmi di trasferimento e rafforzamento di competenze basati sull'analisi dei bisogni di diversi gruppi di stakeholder.
- Elaborare proposte di formazione da presentare a potenziali partner e mappare opportunità per la costruzione di nuove partnership in ambito formativo.
- Gestire e organizzare tutti gli aspetti operativi e organizzativi dei programmi formativi erogati dalla Fondazione, collaborando con i colleghi delle altre aree.
- Realizzare report intermedi e finali delle attività svolte in accordo con le esigenze di reporting espresse dai partner/committenti.
- Svolgere attività di formazione, consulenza e divulgazione su uno o più temi affrontati nel corso dei percorsi formativi (es. innovazione sociale, riforma del terzo settore, modelli di business sostenibili a impatto, impact investing e finanza a impatto).
- Promuovere il consolidamento dei rapporti tra gli alunni dei corsi erogati dalla Fondazione nell'ottica



del rafforzamento della community.

- Partecipare a riunioni di coordinamento interno nonché ad incontri con i partner e i committenti, relazionando sulle attività di propria competenza.

Profilo del candidato

- Laurea triennale, magistrale o equivalente in ingegneria gestionale, scienze sociali ed economiche, scienze politiche e giuridiche, scienze della formazione (curricula con esperienza pregressa nell'ambito di riferimento che non dovessero rientrare nell'elenco delle lauree sopra elencate verranno comunque presi in considerazione);
- Familiarità con metodologie di training design ed esperienza nel realizzare attività formative;
- Ottime capacità organizzative e di lavoro in autonomia; attitudine e volontà nel lavoro di team; volontà di apprendere e innovarsi; capacità di condividere le proprie conoscenze e competenze;
- Buona conoscenza dell'ecosistema dell'innovazione sociale e del terzo settore, degli strumenti di pianificazione strategica, di monitoraggio e valutazione (il possesso di competenze verticali sui temi trattati nei percorsi formativi costituisce titolo preferenziale);
- Ottima conoscenza della lingua italiana e inglese sia scritta che orale (la conoscenza di altre lingue costituisce titolo preferenziale);
- Capacità di utilizzo professionale e autonomo del pacchetto Office è condizione di accesso;
- Capacità di utilizzo di altri programmi sia desktop che web-based costituisce titolo preferenziale (es. Illustrator, InDesign, Photoshop o similari);
- Conoscenza di WordPress è un ulteriore elemento che costituisce titolo preferenziale.

Caratteristiche del lavoro

- La sede della Fondazione è a Roma, pertanto la disponibilità in loco costituisce titolo preferenziale;
- Si richiede disponibilità ad effettuare trasferte in quanto le attività di formazione e capacity building potranno svolgersi su tutto il territorio italiano e all'estero;
- Le modalità di lavoro saranno flessibili, basate su risultati;
- Contratto di collaborazione o consulenza 12 mesi, rinnovabile;
- Il livello di remunerazione sarà rapportato alle competenze e all'esperienza dei singoli candidati a valle del processo di selezione;
- Ambiente professionale giovane, dinamico e internazionale;
- Accesso a network internazionali, formazione interna e crescita nel settore dell'innovazione sociale
- Opportunità di crescita professionale.

Modalità di candidatura

La posizione è aperta sin dalla data di pubblicazione e fino al 9 marzo 2025. Si prega di mandare il proprio CV e la propria lettera motivazionale a formazione@humanfoundation.it inserendo nell'oggetto il seguente riferimento: "**Candidatura Training & Capacity Building Specialist**". Laddove disponibile è gradita lettera di referenze.